Iglesias de la Biblia Abierta

Guía de Revisión del Pastor

**Formulario P-5**

La siguiente evaluación es diseñada para ser auto administrada por el pastor principal, independientemente completada en grupo por la junta directiva, y discutida conjuntamente por el pastor y el consejo. El propósito de una revisión anual/bienal del pastor principal es identificar y afirmar la eficacia del liderazgo del pastor, identificar áreas de crecimiento, y colaborar en un plan para desarrollo del liderazgo del pastor.

**La Responsabilidad de la Junta**

El uso efectivo de esta guía de revisión del pastor se basa en la premisa de que el pastor principal y los miembros de la junta directiva están comprometidos y responsables con la prioridad del liderazgo de los servidores y han producido agendas personales para la causa mayor de Jesucristo. Una revisión del pastor supone que los miembros de la junta directiva están motivados por el amor para afirmar las fortalezas de su pastor principal, ofrecer respetuosamente una evaluación honesta de las preocupaciones de liderazgo, y apoyar a su pastor ayudando a identificar oportunidades y avenidas para el crecimiento. Envíe esta revisión al Señor con oración, determinando que El será glorificado en todo camino a través de lo que se dice y como se dice. Las variaciones que esta revisión puede revelar entre el pastor principal y la junta directiva brindan una oportunidad para glorificar al Señor ayudándose mutuamente de una manera bíblica. “Como el hierro se afila con hierro, así un amigo se afila con su amigo,” Proverbios 27:17 (NTV). Miembros de la junta directiva deben estar abiertos de forma introspectiva para revisar y discutir su efectividad de liderazgo con el pastor principal.

**Qué Hacer con los Resultados**

La revisión bienal del pastor se llevara a cabo confidencialmente entre el pastor principal y la junta directiva. Aunque los miembros de la iglesia serán invitados a ofrecer contribuciones escritas a la junta directiva con respecto a la revisión del pastor principal, las evaluaciones y discusiones específicas entre el pastor principal y la junta directiva no serán divulgadas a los miembros. Al concluir este proceso, la junta directiva presentará una declaración al director ejecutivo regional que verifique que la revisión ha sido reafirmada. La junta directiva también reafirmará su apoyo al pastor principal de la membresía. Si esta revisión revela conflictos mayores o diferencias irresolubles en las evaluaciones y interpretaciones entre el pastor principal y la junta directiva, la junta directiva y/o el pastor principal deben consultar con el director ejecutivo regional para solicitar asistencia. Para iglesias donde el nombramiento del pastor fue inicialmente ratificado por la junta directiva regional o un consejo apostólico aprobado, copias de los formularios de revisión se presentarán al director ejecutivo regional.

**Esta Guía**

La siguiente guía es una herramienta para evaluar las competencias básicas de liderazgo de los pastores principales. No pretende ser exhaustivo, cubriendo cada regalo, talento, y habilidad de un pastor. Más bien, se identifican ciertas competencias clave de liderazgo para el análisis y discusión de fortalezas, debilidades, y oportunidades de crecimiento.

|  |
| --- |
| Iglesias de la Biblia AbiertaGuía de Revisión del PastorFormulario P-5 |

La intención de esta evaluación es construir y animar al pastor a continuar construyendo una iglesia fuerte para la gloria de Dios. El intercambio mutuo entre el pastor y el consejo construirá una confianza mucho más clara y formará una mayor lealtad dentro de la iglesia.

Usaremos una escala de 1-4 con esta medida colocada sobre cada figura numérica:

**1. Malo 2. Necesita Mejorar 3. Bueno 4. Excelente**

Evaluaremos al pastor en las siguientes áreas: predicación, cuidado pastoral, alcance, liderazgo, relación con la Biblia Abierta.

\_\_\_\_\_\_ Los sermones tienen clara instrucción bíblica.

**PREDICACION**

\_\_\_\_\_\_ El sermón dio una aplicación clara para que todos pudieran entender.

\_\_\_\_\_\_ La comunicación del mensaje fue claro.

\_\_\_\_\_\_ La manera de entrega.

\_\_\_\_\_\_ Las ilustraciones eran apropiadas.

*Fortalezas, debilidades, y comentarios:*

\_\_\_\_\_\_ El pastor es buen oyente.

**CUIDADO PASTORAL**

\_\_\_\_\_\_ El pastor está consciente de las necesidades de la congregación.

\_\_\_\_\_\_ El pastor responde oportunamente a las peticiones.

\_\_\_\_\_\_ El pastor es amable y considerado al hacer visitas al hospital.

\_\_\_\_\_\_ El pastor es bueno en resolver conflictos en la iglesia.

\_\_\_\_\_\_ El pastor lleva una actitud positiva con toda la gente.

*Fortalezas, debilidades, y comentarios:*

**ALCANCE**

\_\_\_\_\_\_ El pastor comparte historias de sus propios esfuerzos evangelisteros.

\_\_\_\_\_\_ El pastor predica regularmente el evangelismo.

\_\_\_\_\_\_ El pastor desafía a los miembros de la iglesia a llegar a la comunidad.

\_\_\_\_\_\_ El pastor está involucrado en eventos comunitarios.

\_\_\_\_\_\_ El pastor puede conducir a la gente a Cristo de una manera cómoda.

*Fortalezas, debilidades, y comentarios:*

\_\_\_\_\_\_ El pastor está bien preparado para cada evento que supervisa.

**LIDERAZGO**

\_\_\_\_\_\_ El pastor esta regularmente entrenando a otros para que conduzcan bien.

\_\_\_\_\_\_ El pastor tiene fuertes disciplinas espirituales.

\_\_\_\_\_\_ El pastor constantemente crece en liderazgo asistiendo a conferencias/clases.

\_\_\_\_\_\_ El pastor modela con su familiar un estilo de vida equilibrado.

\_\_\_\_\_\_ El pastor maneja a la iglesia y las finanzas personales con gran integridad.

\_\_\_\_\_\_ El pastor tiene una fuerte vida de oración.

\_\_\_\_\_\_ El pastor demuestra una habilidad para liberar a la gente en sus dones.

\_\_\_\_\_\_ El pastor es capaz de lanzar visión para nuestra iglesia regularmente.

\_\_\_\_\_\_ El pastor supervisa las juntas/comités de nuestra iglesia de manera ordenada.

\_\_\_\_\_\_ El pastor regularmente toma un día libre cada semana.

*Fortalezas, debilidades, y comentarios:*

\_\_\_\_\_\_ El pastor promueve el Evangelismo Mundial y la cooperación con el 5%.

**RELACION CON LA BIBLIA ABIERTA**

\_\_\_\_\_\_ El pastor habla muy bien de su relación con otros Pastores de Biblia Abierta.

\_\_\_\_\_\_ El pastor ayuda a la congregación a cooperar con los proyectos de las Iglesias de la Biblia Abierta.

\_\_\_\_\_\_ El pastor es capaz de articular el valor de la cobertura de las Iglesias de la Biblia Abierta.

*Fortalezas, debilidades, y comentarios:*

Para: John W. Jimenez, Director Ejecutivo de la Región Mt. Plains

Iglesia: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ciudad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nosotros, la junta directiva de la iglesia, completamos una revisión anual/bienal de (Nombre) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en (Fecha)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Usamos este formulario \_\_\_\_\_\_\_\_\_ como nuestra guía. Hemos orado y aconsejado de nuevo con nuestro pastor acerca de la misión y visión de nuestra iglesia y cómo nos guía nuestro pastor. También hemos revisado el paquete de compensación de nuestro pastor y hemos hecho lo siguiente con respecto a la compensación: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Por favor marque por lo menos una:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre | Teléfono (y código de área) | E-mail |
|  |  |  |

* Afirmamos el continuo llamado de nuestro pastor a servir y dirigir a nuestra iglesia.
* Solicitamos ayuda.
* Hemos concluido que el llamado de nuestro pastor para servir y dirigir nuestra iglesia está terminado.

Nombres e información de contacto de todos los miembros de la junta directiva participantes (escriba o imprima):

* Copias de nuestros formularios de revisión están adjuntos, si es necesario.

 Entregado por: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Teléfono:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Si el mandato inicial del pastor fue aprobado por la junta regional o fue designado por un consejo apostólico, se deben enviar copias de la revisión al director ejecutivo regional.

**Por favor complete y regrese el formulario de Verificación de la Revisión del Pastor a su director ejecutivo regional.**

Dirección

* La Biblia Abierta de Mountain Plains
* 11 Stanford Court
* Billings, MT 59102

Teléfono y Correo Electrónico

* 406.927.6809
* obcmpr@gmail.com

 John W. Jimenez Director Ejecutivo de la Región Mt. Plains