**Guía de Revisión de Miembros de la Junta Directiva de las Iglesias de Biblia Abierta**

**Formulario B-1**

La siguiente evaluación es diseñada para ser auto administrada por el miembro de la junta directiva, completada por el pastor principal, y discutida en una reunión privada dirigida por el pastor principal. El propósito de la revisión de un miembro de la junta directiva es identificar y afirmar la efectividad del liderazgo del miembro de la junta directiva, identificar áreas de crecimiento, y colaborar en un plan para el desarrollo continuo del liderazgo. Provee la oportunidad para que el pastor se asocie amorosamente y en oración con el miembro de la junta en el espíritu de Efesios 4:12-16 (NVI).

…*a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo. Asi ya no seremos niños, zarandeados por las olas y llevados de aquí para allá por todo viento de enseñanza y por la astucia y los artificios de quienes emplean artimañas engañosas. Más bien, al vivir la verdad con amor, creceremos hasta ser en todo como aquel que es la cabeza, es decir, Cristo. Por su acción todo el cuerpo crece y se edifica en amor, sostenido y ajustado por todos los ligamentos, según la actividad propia de cada miembro.*

**La Responsabilidad de la Junta**

El uso efectivo de esta Guía de Revisión de Miembros de la Junta se basa en la premisa que el pastor principal y miembros de la junta directiva están comprometidos y responsables con la prioridad del liderazgo de servicio y han producido agendas personales para la causa mayor de Jesucristo. Envía esta revisión al Señor con oración, determinando que El será glorificado en todos los sentidos a través de lo que se dice y como se dice. Las variaciones que esta revisión puede revelar entre el pastor principal y el miembro de la junta gobernante brindan una oportunidad para glorificar al Señor ayudándose mutuamente de manera bíblica. “Como el hierro se afila con hierro, así un amigo se afila con su amigo,” Proverbios 27:17 (NTV). Miembros de la junta directiva deben estar abiertos de forma introspectiva para revisar y discutir su efectividad de liderazgo con el pastor principal.

**Qué Hacer con los Resultados**

La revisión del miembro de la junta directiva se llevara a cabo confidencialmente entre el pastor principal y miembros del consejo individuales. Si esta revisión revela conflictos importantes o diferencias irresolubles en evaluaciones y interpretaciones entre el pastor principal y un miembro del consejo, puede ser necesario que el miembro del consejo dimita o no esté disponible para la reelección.

**Esta Guía**

La siguiente guía es una herramienta para evaluar las competencias básicas de liderazgo de los miembros de la junta directiva de la iglesia. No pretende ser exhaustivo, cubriendo cada regalo, talento, y habilidad de un miembro. Más bien, se identifican ciertas competencias clave de liderazgo para el análisis y discusión de fortalezas, debilidades, y oportunidades de crecimiento.

¿Hasta qué medida son exactas las siguientes declaraciones con respecto al miembro del consejo?

Circule uno

Muy gran medida, Gran medida, Medio, Algo, Nada

**Modelando la Integridad**

Demuestra un estilo de vida de integridad, libre de hábitos pecaminosos.

Demuestra fidelidad a las doctrinas de la iglesia.

Demuestra fiel asistencia/participación.

Demuestra mayordomía fiel a través de diezmos y ofrendas.

**Liderando en Nombre de Nuestra Visión**

Apoya y comunica la visión de nuestra iglesia.

Inspira a la gente a comprometerse a lograr la visión.

Trabaja en apoyo de las prioridades del pastor, en búsqueda de nuestra visión.

Participa en el desarrollo de estrategias para lograr la visión.

**Asociando con la Gente**

Sirve como embajador relacional para el pastor y la congregación.

Trata constantemente a las personas con respeto amoroso y dignidad.

Confía en la gente, incluyendo al pastor, lo suficiente como para no controlarlos.

Realmente escucha/acepta comentarios sin volverse defensivo.

**Participando en Decisiones de la Junta**

Amorosamente espera/acepta la responsabilidad de liderazgo.

Lealmente se esfuerza por apoyar el liderazgo del pastor en las decisiones.

Expresa con amor y claridad las opiniones cuando se debe tomar una decisión.

Sabe cuándo ceder a la mayoría por mayor bien.

Honra los procedimientos de la junta con las quejas y agravios.

Mantiene confidencialidad, incluso a través de familiares.

**Viendo la Cosecha**

Demuestra un corazón y pasión por la comunidad y el mundo.

Se involucra en el evangelismo a nivel personal.

**Liderar el Cambio**

Ve el cambio como una oportunidad, no como un problema.

Desafía el statu quo cuando se necesita un cambio.

Fomenta la creatividad y la innovación en otros.

Traduce las ideas creativas en resultados del ministerio.

**Logrando Crecimiento Personal**

Entiende sus propias fortalezas y debilidades.

Trabaja en crecimiento y desarrollo personal continuo.

Demuestra confianza humilde en su vocación de servir.

Mantiene un espíritu enseñable.

**Proveyendo Liderazgo Espiritual**

Demuestra una relación apasionada con Dios.

Inspira a la gente a amar al Señor y Su Palabra.

Reza fielmente por el pastor, la iglesia, y los líderes.

Desafía a la iglesia a que acepte y sea todo lo que Dios desea.

Afirmar fortalezas de liderazgo.

Identificar aspectos del liderazgo que necesitan atención y sugerir pasos para el crecimiento.